



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ



ANNO 2014

**RAPPORTO ANNUALE SULL'ATTIVITA' SVOLTA
DALL'UFFICIO DELLA
CONSIGLIERA DI PARITA'
DELLA PROVINCIA DI RAVENNA**

ANNO 2014
RAPPORTO ANNUALE SULL'ATTIVITA' SVOLTA
DALL'UFFICIO DELLA
CONSIGLIERA DI PARITA'
DELLA PROVINCIA DI RAVENNA

Il comma 5 dell'art.15 D.Lgs 198/2006 pone in capo alle Consigliere di Parità l'obbligo di redigere un rapporto annuale sull'attività svolta che dovrà poi essere trasmesso agli organi che hanno provveduto alla designazione ed alla nomina.

L'attività svolta nell'anno 2014 dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna è raccolta in queste pagine e vuole essere un'occasione di condivisione e verifica.

Le risorse assegnate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali attraverso la ripartizione del Fondo Nazionale delle Consigliere di parità per l'anno 2014, hanno risentito ancor più pesantemente rispetto agli scorsi anni dei tagli dal Ministero del lavoro.

Per tale ragione l'attività dell'Ufficio della Consigliera, soprattutto in relazione alla promozione di azioni positive nel territorio si è sensibilmente ridotta e ridimensionata. Tuttavia, il lavoro di rete che in questi anni l'Ufficio ha portato avanti con Istituzioni, parti sociali e soggetti che a livello territoriale si occupano di pari opportunità, parità e lavoro, ha consentito di operare ottimizzando le risorse date.

IL CONTESTO DEL MERCATO DEL LAVORO A LIVELLO LOCALE

TASSO DI OCCUPAZIONE – dipendenti nelle unità locali dei settori privati extragricoli -

valori assoluti e percentuali

		dicembre 2014			dicembre 2013		
		stock	var. assoluta*	var. %*	stock	var. assoluta*	var. %*
TOTALE		91.088	-1.044	-1,1	92.132	-1.255	-1,3
GENERE	Maschi	50.010	-497	-1,0	50.507	-756	-1,5
	Femmine	41.078	-547	-1,3	41.625	-499	-1,2
NAZIONALITA'	Italiani	79.670	-882	-1,1	80.552	-936	-1,1
	Stranieri	11.418	-162	-1,4	11.580	-319	-2,7
TIPOLOGIA CONTRATTO	T. determ.	7.037	-991	-12,3	8.028	-1.364	-14,5
	T. indetermin.	84.051	-53	-0,1	84.104	109	0,1
TIPOLOGIA ORARIO	T. parziale	24.478	677	2,8	23.801	104	0,4
	T. pieno	66.610	-1.721	-2,5	68.331	-1.359	-2,0

*Variazione assoluta e percentuale rispetto allo stesso mese dell'anno precedente

TASSO DI OCCUPAZIONE DISTRIBUITO PER GENERE 2013 – 2014

	F	M	totale
1° trimestre 2013	-0,2	-0,1	-0,1
2° trimestre 2013	-2,6	-2,2	-2,4
3° trimestre 2013	-2,1	-2,4	-2,2
4° trimestre 2013	-1,5	-1,5	-1,5
1° trimestre 2014	-1,8	-1,7	-1,7
2° trimestre 2014	-0,9	-0,4	-0,6
3° trimestre 2014	-1,5	-0,2	-0,8
4° trimestre 2014	-1,3	-0,6	-0,9

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consiglieria di Parità della Provincia di Ravenna

DISTRIBUZIONE DELLE ASSUNZIONI COMPARAZIONE 2013 – 2014

Per tipologia contrattuale

	dicembre 2014		dicembre 2013	
	val.assoluto	%	val.assoluto	%
apprendistato	95	2,1	104	2,2
lavoro a tempo determinato	2.067	46,5	2.219	46,7
lavoro intermittente	272	6,1	468	9,9
lavoro di somministrazione	1.466	33,0	1.379	29,0
lavoro a tempo indeterminato	312	7,0	382	8,0
contratti atipici	224	5,0	182	3,8
altro	6	0,1	15	0,3
totale	4.442	100,0	4.749	100,0

Per fasce d'età

	2014		2013	
	val.assoluto	%	val.assoluto	%
<=18	955	0,9	1.205	1,2
19-25	19.054	18,0	18.622	17,8
26-29	10.647	10,0	11.678	11,2
30-40	31.620	29,8	31.783	30,4
41-54	33.462	31,5	31.662	30,3
55 e oltre	10.388	9,8	9.711	9,3
totale	106.126	100,0	104.661	100,0

PERSONE IN STATO DI DISOCCUPAZIONE IN PROVINCIA DI RAVENNA AI SENSI DEL D.Lgs 181/00 E SUCCESSIVI ANNI 2013 – 2014
(dato di stock)

Per genere e fasce d'età

	2014				2013			
	F	M	totale	totale %	F	M	totale	totale %
<=18	86	128	214	0,6	71	103	174	0,5
19-25	2.568	2.434	5.002	13,4	2.097	1.989	4.086	11,1
26-29	1.942	1.418	3.360	9,0	1.789	1.372	3.161	8,6
30-40	6.131	4.166	10.297	27,5	6.487	4.422	10.909	29,7
41-54	7.623	5.358	12.981	34,7	7.795	5.221	13.016	35,4
55 e oltre	2.914	2.631	5.545	14,8	2.977	2.442	5.419	14,7
totale	21.264	16.135	37.399	100,0	21.216	15.549	36.765	100,0

LAVORATORI ISCRITTI IN LISTA DI MOBILITA' – SERIE STORICA IV TRIMESTRE ANNI 2012 – 2014 (dato di stock)

DesTipoMobilitaAggregata	IV trimestre 2014			IV trimestre 2013			IV trimestre 2012		
	F	M	totale	F	M		F	M	
Mobilità Individuale (L.236/93)	414	363	777	892	845	1.737	1.481	1.559	3.040
Mobilità Collettiva(L.223/91)	676	1227	1903	467	755	1222	552	713	1.265

Assunzioni effettuate nel 2014 in provincia di Ravenna (una persona può essere assunta più volte- dati provvisori- valori assoluti)

DesTipoContrattoAggregato	2014		2014 Totale	2013		2013 Totale
	F	M		F	M	
01 - Apprendistato e altri contratti di inserimento	1945	2010	3955	1860	1855	3715
02 - Lavoro a tempo determinato	33279	33575	66854	33000	33329	66329
03 - Lavoro intermittente	4441	4258	8699	5121	4604	9725
04 - Lavoro di somministrazione	3164	13102	16266	2487	11447	13934
05 - Lavoro a tempo indeterminato	3697	2741	6438	3832	3073	6905
06 - Contratti atipici	1523	2057	3580	1521	2103	3624
07 - Altro	134	244	378	142	287	429
Totale complessivo	48183	57987	106170	47963	56698	104661

Assunzioni effettuate nel 2014 in provincia di Ravenna (valori percentuali)

DesTipoContrattoAggregato	2014		2014 Totale	2013		2013 Totale
	F	M		F	M	
01 - Apprendistato e altri contratti di inserimento	4,04%	3,47%	3,73%	3,88%	3,27%	3,55%
02 - Lavoro a tempo determinato	69,07%	57,90%	62,97%	68,80%	58,78%	63,38%
03 - Lavoro intermittente	9,22%	7,34%	8,19%	10,68%	8,12%	9,29%
04 - Lavoro di somministrazione	6,57%	22,59%	15,32%	5,19%	20,19%	13,31%
05 - Lavoro a tempo indeterminato	7,67%	4,73%	6,06%	7,99%	5,42%	6,60%
06 - Contratti atipici	3,16%	3,55%	3,37%	3,17%	3,71%	3,46%
07 - Altro	0,28%	0,42%	0,36%	0,30%	0,51%	0,41%
Totale complessivo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100

LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI DI LAVORATRICI MADRI E LAVORATORI PADRI

L'obbligo di convalidare le dimissioni presentate dalle lavoratrici madri e dai lavoratori padri durante il primo anno di vita della figlia o del figlio, previsto dall'art. 55 comma 4, del D. Lgs. 151/2001 è stato esteso, con la Legge 28 giugno 2012, n. 92 (c.d. Riforma Fornero) ai primi tre anni di vita del bambino.

Dette dimissioni per essere efficaci devono essere convalidate dal Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro territorialmente competente.

La fattiva collaborazione con la Direzione Territoriale del Lavoro ha prodotto l'analisi dei dati relativi alle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri avvenute nell'anno 2014.

Nella Provincia di Ravenna sono state convalidate un totale di 209 dimissioni, in aumento rispetto all'anno 2013 in cui ne erano state convalidate 165.

Non vi sono dimissioni non convalidate.

Nel Totale di 209 dimissioni, la Direzione Territoriale del lavoro ha convalidato le dimissioni di 29 padri.

Dalla lettura dei grafici di seguito riportati emerge l'identikit del genitore lavoratore che si dimette in una fascia di età compresa tra i 19 e i 45 anni, italiano, dipendente in una piccola impresa nel settore dei servizi e con una bassa anzianità di servizio.

Le aziende nella provincia di Ravenna ove si rilevano maggiori dimissioni sono quelle di piccole dimensioni, che non superano i 15 dipendenti e che operano nei settori dei servizi e del commercio.

DIMISSIONI CONVALIDATE PER GENERE NELL'ANNO 2014

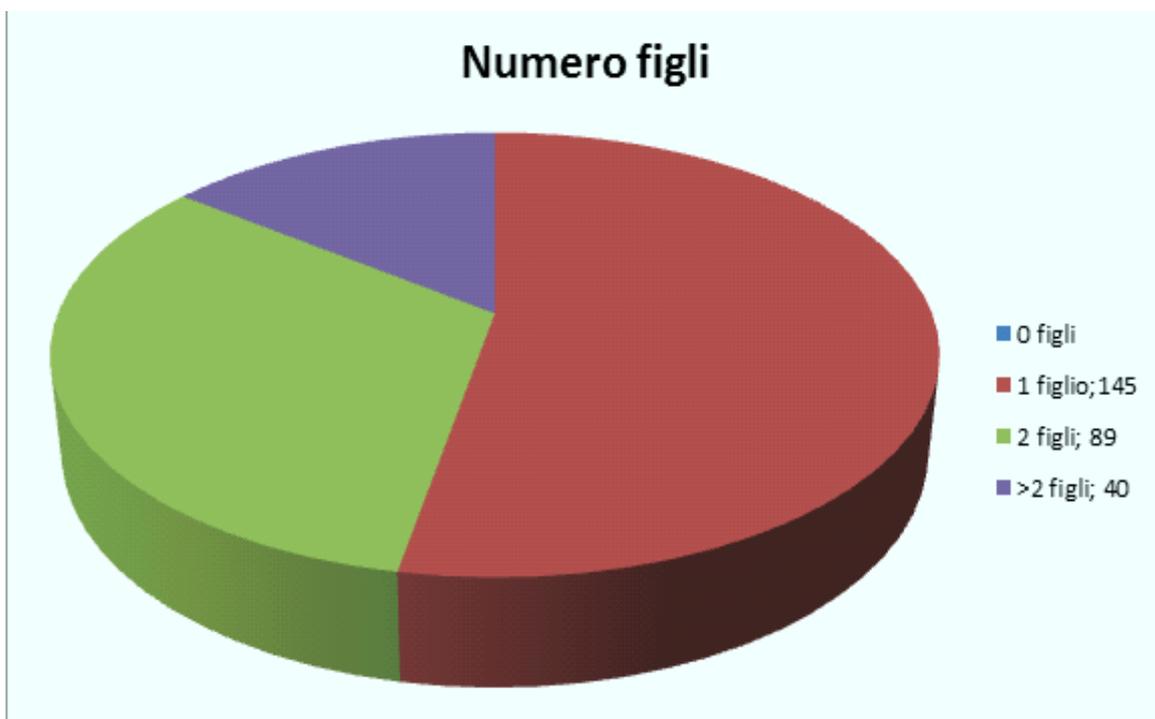
FEMMINE	180
MASCHI	29

ETA' DEL GENITORE DIMISSIONARIO

	Fino a 18 anni	Da 19 a 25 anni	Da 26 a 35 anni	Da 36 a 45 anni	Oltre 45 anni
F	0	40	104	36	0
M	0	0	24	3	2

NAZIONALITA'

ITALIANI	
FEMMINE	105
MASCHI	18
CITTADINI UE	
FEMMINE	43
MASCHI	6
EXTRACOMUNITARI	
FEMMINE	32
MASCHI	5



ANZIANITA' DI SERVIZIO

Anni di servizio	F	M
fino a 3 anni	120	14
da 4 a 10 anni	54	12
da 11 a 15 anni	6	2
da 16 a 20 anni	0	1
oltre 20 anni	0	0

DIMENSIONE AZIENDALE

dipendenti	numero
fino a 15	154
da 16 a 50	30
da 51 a 100	21
da 101 a 200	4
oltre 200	0

SETTORE PRODUTTIVO

Settore	numero
Agricoltura	4
Industria	5
Commercio	83
Credito/ass	2
Servizi	115

MOTIVI DELLE DIMISSIONI 2014 -2013

Causa della dimissione	2014	2013
Mancato accoglimento al nido	12	12
Assenza di parenti di supporto	85	50
Costi elevati (asili, nido, baby- sitter)	8	6
Passaggio ad altra azienda	34	46
Mancata concessione del part-time/orario flessibile/modifica turni di lavoro	3	3
Desiderio di cura della prole in maniera esclusiva	26	32
Cambio residenza/distanza tra luogo di residenza e sede di lavoro/ricongiungimento al coniuge	6	12
Chiusura/cessazione/ trasferimento azienda	0	4
TOTALE	180	165

GESTIONE DELL'UFFICIO

L'ufficio della Consigliera di Parità è ubicato in Via della Lirica n. 21, al primo piano, nel locale messo a disposizione dalla Provincia di Ravenna.

Dal locale si accede attraverso una entrata indipendente dagli uffici dei dipendenti.

La stanza è dotata di una postazione completa di scrivania con cassetiera, sedie pc e telefono fisso; annesso tavolino riunioni con sedie;

stampante in bianco e nero posta nel locale di ingresso ad uso consigliera e n. 03 armadi per l'archiviazione dotati di chiave per la chiusura e tutela della privacy di cui 2 posti dentro al locale ad uso esclusivo della Consigliera ed uno posto nel locale di ingresso ove vengono archiviate materiali di convegni ed iniziative, volumi e libri.

L'ufficio può inoltre usufruire di stampante - fotocopiatore e fax posta al piano e alla Consigliera è assegnata inoltre una unità di personale di supporto. La Consigliera di Parità garantisce la propria presenza presso l'ufficio sito in Ravenna via della Lirica n. 21 ed è comunque reperibile anche alla propria utenza di cellulare.

Riceve su appuntamento, garantendo l'accesso all'ufficio alle/agli utenti in giorni differenti, al fine di conciliare le esigenze di flessibilità delle lavoratrici e dei lavoratori che si rivolgono al servizio.

L'ufficio è contattabile attraverso un numero di telefono fisso, a cui, in assenza della Consigliera risponde, con deviazione di chiamata, il personale di supporto della Provincia. Inoltre si ricevono spesso segnalazioni e richieste di informazione anche attraverso la posta elettronica, che viene monitorata costantemente dalla Consigliera stessa.

L'Ufficio ha svolto un servizio di consulenza ed assistenza, analisi di casi proposti dalle/dagli utenti in relazione alla tutela antidiscriminatoria ed alla promozione delle pari opportunità nel mondo del lavoro.

Per ogni singola segnalazione sono stati raccolti i dati personali, in ossequio alla normativa sulla privacy.

Vengono spesso gestite anche segnalazioni e richieste di informazione telefoniche ed attraverso la posta elettronica.

Laddove non vi sia la competenza della Consigliera di Parità l'utente viene invitato a rivolgersi al soggetto competente, con accompagnamento e contatto dello stesso.

Alcuni casi sono stati seguiti anche unitamente al sindacato, in un'ottica di cooperazione e rispetto delle reciproche competenze.

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

La Consigliera ha predisposto due monitoraggi on line relativamente all'attività del primo semestre 2013 e del secondo semestre 2013 per il Ministero del Lavoro.

I monitoraggi constano di circa 112 schede relativamente all'attività antidiscriminatoria, alle azioni, ai rapporti con gli organismi di parità, ai CUG, ai protocolli, ad eventi e seminari.

La compilazione delle schede è stata curata solo in relazione alle attività svolte e non alla parte del compenso economico dell'attività svolta e all'indentità spettante alla Consigliera per non gravare l'ufficio povero di risorse.

E' stato redatto ed inviato il rapporto annuale relativo all'anno 2013 che racchiude tutta l'attività svolta dall'Ufficio.

Sono stati redatti n.4 pareri obbligatori in conformità al dettato normativo del D.Lgs 198/2006 per i Comuni di Ravenna, Cervia, Unione Comuni Bassa Romagna, Faenza.

E' stato concesso il patrocinio alla seconda edizione del progetto – Mostra fotografica - realizzato dall'Associazione Artemide – Donne della Bassa Romagna in collaborazione con il Foto Club Controluce di Alfonsine.

Dopo il successo ottenuto lo scorso anno il progetto articolato in un concorso fotografico nazionale ha voluto riproporre la fotografia come mezzo di riflessione sul tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle donne.

La Consigliera parteciperà nel 2015 quale membro della giuria nella scelta delle opere vincitrici e nella premiazione.

GARANZIA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CASI

Le persone che fattivamente hanno effettuato l'accesso all'ufficio nel corso dell'anno sono in totale n. 18 tra uomini e donne: pur trattandosi della medesima segnalazione in taluni casi hanno infatti effettuato l'accesso entrambi i genitori lavoratori.

Sono stati inoltre seguiti ed indirizzati verso le opportune sedi ulteriori n. 20 casi di mamme lavoratrici in difficoltà al rientro dalla maternità che hanno chiesto consulenza e supporto via mail all'ufficio della Consigliera.

FUNZIONI PROMOZIONALI CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

PROTOCOLLI DI INTESA E ACCORDI

Accordo Tavolo Lavoro Conciliazione e Salute delle Donne

E' consolidata l'attività del Tavolo Lavoro Conciliazione e Salute delle Donne, Tavolo permanente costituito in virtù di una *sottoscrizione di un accordo territoriale* tra Provincia di Ravenna, Direzione Territoriale del Lavoro di Ravenna, Comuni di Ravenna, Lugo, Faenza, Solarolo, Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Consigliere di Parità, OO.SS., Comitato Imprenditoria Femminile della C.C.I.A.A. di Ravenna e A.U.S.L. di Ravenna.

Invitato permanente **INAIL di Ravenna**, con la quale l'Ufficio ha sottoscritto, nel 2010 un protocollo d'intesa.

Il Tavolo, già operativo dall'anno 2008 nonostante la sua costituzione sia stata formalizzata con l'accordo del 14.05.2009, ha l'obiettivo di promuovere e favorire la crescita della cultura di contesto in relazione al tema della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, della qualità del lavoro e della salute delle donne, di verificare il bisogno e la praticabilità di nuove forme organizzative del lavoro improntate a principi di flessibilità organizzativa e di orario.

Il Tavolo consente di tenere stabilmente in rete tutti soggetti che vi siedono, promuove l'informazione su tutte le tipologie di azioni positive previste dalla legislazione europea, nazionale e regionale, diffonde e scambia buone prassi in relazione ad iniziative sperimentali avviate sul territorio ed esperienze positivamente applicate nel contesto nazionale.

Attraverso la collaborazione ed il contributo dell'INAIL il Tavolo ha altresì assunto come prioritario il tema della sicurezza del lavoro femminile.

Nell'ambito dell'attività del Tavolo, tra le altre sono state realizzate le seguenti attività:

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

- Partecipazione al ciclo di corsi di approfondimento dei diritti lavoro- sulla genitorialità nell'ambito dei corsi accompagnamento alla nascita 2014, a Ravenna, Faenza e Lugo.
- Condivisione con la Direzione Territoriale del Lavoro dei dati e dei procedimenti di convalida delle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri.
- Iniziativa sull'evoluzione normativa a tutela del lavoro femminile volta a formare gli operatori del Tavolo Conciliazione tenuta dal Prof. Lassandari dell'Università di Bologna.
- Incontro con i parlamentari eletti nel territorio per portare all'attenzione dei medesimi alcuni temi ritenuti critici in tema di parità di genere, pari opportunità e organismi di parità, lavoro e mercato del lavoro, conciliazione, imprenditoria e contrasto alla violenza di genere.
- Condivisione di un documento unitario con l'inserimento dell'intervento legislativo sulla convalida delle dimissioni da parte della DTL di Ravenna da consegnare ai parlamenti in un successivo incontro di restituzione.
- Condivisione sulla distribuzione dei finanziamenti nazionali previsti dal Piano Nazionale Antiviolenza a sostegno dei Centri Antiviolenza.
- Iniziativa sulla presentazione della Legge Quadro Regionale per la Parità e contro le discriminazioni di genere. Evento formativo per conoscere i punti significativi della legge rivolto ai Sindaci, alle Giunte, agli Amministratori e alle parti sociali di tutti i Comuni partecipanti al Tavolo.
- Condivisione della programmazione di un Seminario in occasione della Giornata europea sulla disparità salariale organizzato dalle parti sindacali componenti del Tavolo da svolgersi fattivamente in cadenza della data europea della giornata sulla disparità retributiva indicata il 28 febbraio 201

PROTOCOLLO INAIL

Attivo dal 2010 il protocollo tra Inail – Direzione Provinciale di Ravenna e l'Ufficio della Consigliera di Parità.

L'Inail è in un protocollo tende a realizzare uno stabile rapporto di collaborazione finalizzato a diffondere la cultura della sicurezza, promuovere seminari di approfondimento, realizzare progetti di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali rivolte a donne del territorio. È un componente permanente del Tavolo Lavoro Conciliazione e Salute delle Donne e partecipa in tale veste alle riunioni.

Ciclo di corsi di approfondimento dei diritti lavoro- maternità e paternità nell'ambito dei corsi accompagnamento alla nascita 2012 - **Comune di Ravenna**

Risulta ben consolidata la collaborazione del Tavolo Lavoro Conciliazione nel modulo dedicato ai diritti lavoro-maternità e paternità nell'ambito dei corsi di preparazione alla nascita organizzati dal distretto sanitario dei consultori familiari dell'AUSL.

Gli incontri vedono la partecipazione stabile della Consigliera di Parità dell'Assessorato alle Politiche e Cultura di Genere del Comune di Ravenna, delle Organizzazioni Sindacali (tutti in qualità di componenti del Tavolo Lavoro Conciliazione) e del servizio infanzia del Comune di Ravenna.

Ai seminari partecipano in media 35-40 persone tra future mamme e futuri papà, ai quali vengono illustrate le normative inerenti al diritto del lavoro, ai congedi parentali, alla tutela antidiscriminatoria legata alla genitorialità, e la normativa fiscale. Ciò al fine di promuovere la conoscenza, da un lato, dei diritti/doveri delle/dei lavoratrici/lavoratori e dei soggetti deputati, e alle rispettive tutele dall'altro. Viene lasciato ampio spazio alle domande ed ai quesiti delle lavoratrici e dei lavoratori.

L'Ufficio della Consigliera ha predisposto materiale informativo che viene distribuito agli incontri sulla normativa in materia e che costantemente viene aggiornato alla luce delle novità e degli interventi legislativi.

Viene altresì distribuito materiale tecnico/legislativo dalle Organizzazioni sindacali e dai servizi all'infanzia presenti nel comune.

Ciclo di corsi di approfondimento dei diritti lavoro- maternità e paternità nell'ambito dei corsi accompagnamento alla nascita 2013 - **Comune di Faenza**

Nell'ambito dell'accorto provinciale del Tavolo Lavoro Conciliazione e Salute delle donne sono stati estesi e svolti anche nel Comune di Faenza gli incontri con i futuri genitori in materia di diritti, congedi legati alla maternità e paternità e alla tutela antidiscriminatoria sul lavoro.

Anche l'edizione di Faenza vede coinvolti, oltre all'Ufficio della Consigliera di Parità, l'Assessore alle P.O. del Comune di Faenza e le organizzazioni sindacali.

Ciclo di corsi di approfondimento dei diritti lavoro- maternità e paternità nell'ambito dei corsi accompagnamento alla nascita 2013 - **Comune di Lugo – Unione Comuni Bassa Romagna**

Nell'ambito dell'accorto provinciale del Tavolo Lavoro Conciliazione e Salute delle donne nel 2013 è stato organizzato, sull'impalcatura di quelli già consolidati nei comuni di Ravenna e Faenza, anche nel comune di Lugo il ciclo di corsi di approfondimento dedicati ai futuri genitori su diritti, congedi legati alla genitorialità e alla tutela antidiscriminatoria sul lavoro.

COMITATO DI PILOTAGGIO PROGETTO F.A.Re

La Consigliera ha partecipato in veste di componente del Comitato di Pilotaggio designato per il progetto F.A. Re (Fornire Aiuto in Rete).

Il progetto iniziato nel 2013 vede coinvolti il Comune di Ravenna, l'U.O. Pianificazione Socio Sanitaria e l'Associazione Linea Rosa Onlus.

Nel corso dei 18 mesi dalla nascita il progetto si è configurato distrettuale poichè ha coinvolto non solo il Comune di Ravenna ma anche quello di Cervia e Russi.

Le iniziative messe in atto si sono articolate nella somministrazione ai cittadini dei Comuni interessati di un questionario per monitorare la percezione dei cittadini sulla violenza di genere. Sono stati svolti dei corsi di formazione degli operatori socio sanitari e della polizia municipale poichè sono coloro che interagiscono con le donne che subiscono violenza e maltrattamenti.

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

Sono state coinvolte le scuole superiori e gli insegnanti delle scuole materne per informare ed educare al tema di genere.

Di tale progetto si è condivisa una relazione che stata inviata al Ministero della Pari Opportunità.

COMMISSIONE DI CONCERTAZIONE

La Consigliera ha partecipato quale componente effettiva alle riunioni della Commissione Provinciale di Concertazione e alle riunioni della sottocommissione del Collocamento Obbligatorio.

La Commissione ha definito la programmazione del 2014 delle politiche della formazione professionale e del lavoro e ripartito le risorse destinate alla Provincia di Ravenna sui diversi assi, in virtù delle linee di programmazione regionali e degli obiettivi delineati dal programma provinciale delle politiche formative triennali.

OSSERVATORIO IMMAGINI AMICHE

La Consigliera ha partecipato alle riunioni dell'Osservatorio di sensibilizzazione e monitoraggio delle pubblicità e delle immagini commerciali a tutela della dignità femminile.

L'Osservatorio è la naturale evoluzione del Comitato Immagini nato nel Comune di Ravenna.

La Consigliera è stata chiamata, quale espressione istituzionale della comunità locale, unitamente a rappresentanti di alcuni settori dell'Amministrazione Comunale, rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Ravenna, rappresentanti di Linea Rosa, dell'Udi e di Ravenna Entrate.

CONCORSO FOTOGRAFICO ARTEMIDE "IL TEMPO DELLE DONNE"

Componente della giuria ha partecipato alla selezione e alla premiazione delle opere vincitrici.

Scelte tra la categoria Junior e la categoria senior.

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

Il tema del concorso era implementato su attimi di vita quotidiana delle donne si pone lo scopo di focalizzare la donna in tutti gli aspetti di vita e di lavoro attraverso lo scatto fotografico.

FORMAZIONE DONNE IN RETE

La consigliera è stata formatrice al corso di formazione sulle pari opportunità alle donne imprenditrici.

COMITATI UNICI DI GARANZIA

Nel Comune di Cervia, la Consigliera di Parità ha partecipato all'incontro di presentazione del PAP nel quale è stato presentato il Piano Triennale alla Consigliera e alle Organizzazioni Sindacali, il percorso fatto dal Comune.

La Consigliera ha poi redatto parere obbligatorio in virtù del percorso condiviso con i dipendenti.

Nel Comune di Faenza la Consigliera di parità ha partecipato all'incontro tra il CUG e il Dirigente del Personale per favorire l'adozione di alcune figure come la Consigliera di fiducia e lo sportello di ascolto per i dipendenti.

A livello Regionale, la Consigliera di Parità ha preso parte all'incontro di rete Regionale ed a quello con la Commissione regionale per le Pari Opportunità.

TAVOLA ROTONDA IN MEMORIA DI MARIA FONTANA

In qualità di relatrice la Consigliera di Parità ha partecipato alla Tavola Rotonda sui temi del Welfare focalizzando il suo intervento sul rapporto tra donne e lavoro conciliazione e crisi nella Provincia di Ravenna.

SEMINARIO DISCRIMINAZIONI SUL LAVORO: ANALISI E STRUMENTI DI TUTELA

La Consigliera di Parità ha partecipato al seminario in tema di discriminazioni di genere sul lavoro organizzato dalla Provincia di Rimini.

Il convegno di studio ha costituito un momento di riflessione sul fenomeno in evoluzione delle discriminazioni di genere in ambito lavorativo condividendo dati e casi tratti.

In tale contesto opera la Consigliera di Parità quale pubblico ufficiale a tutela della lavoratrice o del lavoratore.

*** **

Il presente rapporto è stato redatto dalla Consigliera di parità supplente della Provincia di Ravenna.

Un ringraziamento per l'attività prestata negli anni passati e un caro saluto a Fato Luwanga Nuru

*La Consigliera di Parità supplente della Provincia di Ravenna
Arianna Orrù*



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

Provincia di Ravenna

CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA PROVINCIA DI RAVENNA

Via della Lirica, 21 – 48100 Ravenna

Tel 0544 258416 – fax 0544 258501

E-mail: consiglieraparita@mail.provincia.ra.it

Relazione attività anno 2014

Ufficio Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna

